



Частное учреждение дополнительного профессионального образования

«Учебный центр «ТЕХНОСПАС»

Фактический адрес: 111020, г. Москва, Юрьевский пер., д. 13А, стр. 3, т. (495) 360 81 41

ИНН/КПП 7722401220/772201001

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета
ЧУДПО «Учебный центр «ТЕХНОСПАС»

/ С.Е. Зубков

«01» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУДПО «Учебный центр «ТЕХНОСПАС»

/В.В. Кирпа

«01» сентября 2022 г.

ЧУДПО "УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР "ТЕХНОСПАС", КИРПА В.В., ДИРЕКТОР 01.09.22 15:48 (MSK), Сертификат 394A6F0062AEAC84469A844EB8802C4A

**Программа развития
Частного учреждения дополнительного профессионального
образования «Учебный центр «ТЕХНОСПАС» (ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС»)
на период с 2022 по 2026 гг.**

Характеристика учреждения

ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» - учреждение дополнительного профессионального образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» занимается профессиональным обучением (переподготовка, повышение квалификации) и дополнительным профессиональным образованием (переподготовка, повышением квалификации) спасателей и пожарных аварийно-спасательных формирований и пожарно-спасательных подразделений, а также проводит предаттестационную подготовку граждан, приобретающих статус спасателя, по одной из профильных программ обучения спасателей. Методической основой для разработки направлений дополнительного профессионального образования является Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, нормативно-правовые документы в области подготовки и аттестации спасателей: Федеральный закон от 22 августа 1995 г. 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», Приказ МЧС России от 23.12.2005 N 999 (ред. от 30.06.2014) "Об утверждении Порядка создания нештатных аварийно-спасательных формирований", Постановление Правительства РФ от 22 декабря 2011 г. N 1091 "О некоторых вопросах аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, спасателей и граждан, приобретающих статус спасателя", Приказ МЧС России от 29 ноября 2013 г. N 765 "Об утверждении Порядка создания вспомогательных горноспасательных команд", нормативно-правовые документы Ростехнадзора, а также иные нормативные документы.

Учредителем ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» является Общество с ограниченной ответственностью «Группа компаний «ТЕХНОСПАС» (ООО «ТС «Групп»)), Генеральный директор: Зубков Сергей Евгеньевич, Юридический адрес: 115230, г. Москва, Электролитный проезд, д. 1, корпус 4, офис 6; Фактический адрес: 111020, г. Москва, Юрьевский переулок, д. 13 А, стр. 3

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС»:

- юридические лица;

Актуальность разработки Программы развития ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителя,

- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012);
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996), с изменениями от 7 октября 2022 г.;
- Письмо Минпросвещения России от 01.02.2021 N 08-166 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по разработке и внедрению инновационных технологий в реализацию дополнительных профессиональных программ, в том числе по созданию сети симуляционных центров (виртуальных лабораторий));
- Конституция Российской Федерации.
- Устав ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС».

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС»:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС»;

- плановое повышение квалификации работников образования - обеспечение реализации ДПП, направленных на обновление, совершенствование знаний, умений, навыков и компетенций в связи с повышением требований к профессиональной деятельности или потребностью в устранении выявленных дефицитов (не реже чем один раз каждые три года);
 - обеспечение реализации ДПП, направленных на удовлетворение индивидуальных образовательных запросов на овладение новыми знаниями, умениями, навыками и компетенциями и осваиваемые по инициативе работника образования;
 - Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
 - Развитие системы социального партнёрства.

**Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ
Мероприятия программы**

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Май-август 2022	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Август 2022	принятие программы развития на 2022-2026 гг.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ. процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежемесячно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ. процесса	Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: оборудование дополнительного класса, закупка дополнительных методических пособий, разработка собственных методических пособий	ежегодно	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС», увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, бухгалтер
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				

4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	Ежегодно август - сентябрь	предложения	Директор
4.2	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2021-2022 2023	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2	Организация и проведение на базе ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей МЧС, организаций г. Москвы и Московской области, относящихся к категории ОПО	Два раза в год	Укрепление положительного имиджа ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий.**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС»	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревизионная комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» - не более 40% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода;

Ожидаемые результаты

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
3. Увеличение количества обучающихся;
4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
5. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
7. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
8. Укрепление деловой репутации ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» на рынке образовательных услуг;
9. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
10. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Приложение 1.

Анализ учебно-методической деятельности.

Учебно-методическая деятельность ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» осуществляется по направлениям:

- профессиональное обучение (переподготовка и повышение квалификации специалистов);
- дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации и переподготовка специалистов).

№	Программы профессионального обучения (переподготовка и повышение квалификации специалистов):	Количество академических часов
1	«Программа первоначальной подготовки спасателей МЧС к ведению поисково-спасательных работ»	282 часа
2	«Профессиональная подготовка по профессии 16781 «Пожарный»	414 часов
3	«Повышение квалификации пожарных (старших пожарных) пожарно-спасательных частей»	72 часа
4	«Организация и проведение газоспасательных работ в зоне ЧС» (для спасателей ПАСФ)	104 часа
5	«Организация и проведение газоспасательных работ в зоне ЧС» (для спасателей НАСФ)	72 часа
6	«Особенности ведения поисково – спасательных работ»	72 часа
7	«Аварийно-спасательные работы, связанные с тушением пожаров»	72 часа
8	«Организация и проведение работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации, за исключением внутренних морских вод Российской Федерации и территориального моря Российской Федерации»	72 часа
9	«Подготовка спасателей к ведению горноспасательных работ в составе вспомогательных гор-	72 часа

	носпасательных команд (ВГК)»	
10	«Профессиональная переподготовка водителей основных пожарных автомобилей общего применения»	238 часов
11	«Повышение квалификации водителей основных пожарных автомобилей общего применения»	72 часа
	Программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка):	
12	«Руководство газоспасательным формированием» (для НАСФ и ПАСФ)	136 часов
13	«Руководство газоспасательным отделением» (для НАСФ и ПАСФ)	120 часов
14	«Руководство деятельностью вспомогательной горноспасательной команды (ВГК)»	120 часов
15	«Руководство отделением вспомогательной горноспасательной команды (ВГК)»	96 часов
16	«Деятельность по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры»	72 часа
17	«Подготовка руководителей работ по ликвидации аварий»	40 часов
18	«Профессиональная переподготовка начальников караулов пожарных частей»	250 часов
19	«Повышение квалификации начальников караулов пожарных частей»	72 часа
20	«Профессиональная переподготовка командиров отделений пожарных частей»	250 часов
21	«Программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации»	72 часа
22	«Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»	72 часа
23	«Специалист по противопожарной профилактике»	250 часов
24	«Выполнение газоопасных работ в газозащитной аппаратуре» (программа обучения и проверки знаний рабочих и служащих)	14 часов

Аудиторный фонд ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» составляет: 1 аудитория на 16 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 9 компьютеров, оборудованных выходом в Интернет, 2 ноутбука, мультимедийные центры: ксерокс, проектор, факс, сканер, принтер; фотоаппарат, видеокамера, справочная система «Консультант плюс», учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

Материально-техническое обеспечение для проведения практических занятий:

Автомобильная техника: Автоцистерна пожарная АЦ-40 (131) – 137А, Цистерна пожарная АЦ-1,0-4/400(5301) ПМ 542Д, Аварийно-спасательный автомобиль УАЗ 39629, Аварийно-

спасательный автомобиль Фиат «Дукато», Аварийно-спасательный автомобиль Пежо «Partner», Аварийно-спасательный автомобиль ГАЗ 22177 «Соболь», Автофургон ЗИЛ 131 (ЛАРН), Автобус ПАЗ 32053.

Средства энергоснабжения и освещения: Бензиновая электростанция 6 кВт (220В), Бензиновая электростанция 2,5 кВт (220В), Осветительный комплекс типа «Световая башня», Осветительный комплекс ОК-2, Фонарь групповой взрывозащищенный ПЛ-80, Фонарь индивидуальный взрывозащищенный Petzl Pixa 2.

Средства индивидуальной защиты: Воздушные дыхательные аппараты на сжатом воздухе, Респираторы кислородный Р-30, Респираторы кислородный Р-34, Комплекты ЗИП, Респираторы типа: лепесток, РУ-60М, Самоспасатели изолирующие ШСС, Костюм защитный типа Треллкем Сплэш 600, Костюм защитный типа Стрелец АЖ, Костюм защитный типа Стрелец АУО, Костюм защитный Треллкем Лайт, Теплоотражающий костюм типа ТОК 200, Средства для мойки, дезинфекции, сушки костюмов химической защиты, Дегазационно-душевая кабина (ДДК), Комплект для обслуживания костюмов химической защиты.

Пожарно-техническое вооружение: Рукава пожарные диаметром 51мм с соединительными головками на конце, Рукава пожарные диаметром 66 мм с соединительными головками на конце, Рукава пожарные диаметром 77 мм с соединительными головками на конце, Ствол пожарный типа ПС (комбинированный), Мотопомпа, Водоразбрызгиватель типа МВР(ВВР), Разветвление трехходовое, Боевая одежда пожарного (БОП) 1-го уровня, Каска защитная типа «GALLET» в комплекте с пелериной и фонарём, Каска защитная ШКПС, Перчатки – краги, Перчатки защитные с нитью СВМ, Пояс пожарного спасательный, Сапоги пожарного, Топор пожарного, Кобура для топора, Огнетушитель порошковый ручной типа ОП-10Г.

Оборудование по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов: Боновые заграждения «Рубеж-45», Заграждения боновые постоянной плавучести «Барьер-50», Заграждения боновые постоянной плавучести «Барьер-Берег-50», Нефтеборное устройство (скиммер) «СПРУТ-2», Нефтеборное устройство (скиммер) «СПРУТ-3», Вакуумный нефтеборщик, Отжимное устройство, Сорбционные салфетки «Эко-сорб», Сорбент «Spill-Sorb», Устройство для нанесения сорбента, Мобильная насосная система с насосом «NETZSCH TORNADO», Маслонасосная станция «МНС-7/1», Моечная машина высокого давления (с подогревом воды) «Нептун-5» (Neptune-5), Отжимное устройство ОМУ-1, Емкость временного хранения нефти (ВХН-5,0К), Шанцевый инструмент искробезопасный.

Приборы проверки и настройки горноспасательного оснащения: Универсальный контрольный прибор для полной(периодической) и годовой проверки дыхательных аппаратов УКП-5, Аппарат индуктивной шахтовой связи «Кварц», Универсальный контрольный прибор УКП-5, Винтовой водоразбрызгиватель ВВР-1, Контрольный прибор прибор для проверки дыхательных аппаратов ИР- 2, Приспособление для промежуточного подсоединения рукавной линии к водопроводу, Противотепловой костюм ДОН-2, Прибор проверки самоспасателей на герметичность (ПГС), Приспособление для проверки давления в малолитражных баллонах.

Альпинистское снаряжение: Обвязка штурмовая мобильная (типа Ятис), Верёвка статистическая d 10-12мм, Верёвка динамическая d 10-12мм, Верёвка вспомогательная d 8мм, Репшнур, Верёвка огнестойкая, Лебёдка спасательная альпинистская, Носилки разборные типа «Акья», Паук для носилок, Комплект спасательный групповой, Задержка (кошеvníк), Карабины с муфтой, Страховочное устройство, Спусковое устройство восьмёрка с рогами, Спусковое устройство типа Reverso, Спусковое устройство типа GD, Каска альпинистская, Очки защитные, Веревка аварийно-спасательная в чехле («Нить Ариадны») 50 м, Эвакуационная система типа «Компакт».

Медицинское оборудование и снаряжение: Сумка-укладка, Аптечка групповая, Аптечка индивидуальная, Носилки волокуши, Носилки армейские (комплектация согласно приложению 3), Носилки щитовые с ремнями фиксации, Носилки щитовые с ремнями фиксации, Аптечка офисная, Комплект Шин лестничных (шина Крамера), Шина – воротник, Маска для искусственного дыхания,

Аппарат искусственной вентиляции легких типа ГС-10 (ИВЛ), Баллоны 2-х литровые со сжатым кислородом (запасные для аппаратов ИВЛ), Транспортировочный мешок одноразовый, Манекен для отработки приёмов реанимации «Максим», Комплект плакатов по оказанию первой медицинской помощи.

На сегодняшний день, посадочных мест в существующей аудитории становится недостаточно. В 2017-2018 годах планируется создание новой учебной аудитории и оснащение нового учебного класса всем необходимым оборудованием.

Преподавательский состав включает 14 преподавателей.

Квалификационные характеристики педагогических работников ЧУДПО «Учебный центр «ТЕХНОСПАС»: В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 декабря 2013 г. N 707н г. Москва "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях", к преподавателю/инструктору по подготовке спасателей применяются следующие квалификационные характеристики: высшее профессиональное (техническое, педагогическое) образование, класс квалификации - спасатель 2 класса без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое, педагогическое) образование, класс квалификации - спасатель 2 класса и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Стаж работы преподавательского состава ЧУДПО «Учебный центр ТЕХНОСПАС» составляет от 10 до 32 лет.

Обучение и повышение квалификации сотрудников проводится на базе ведущих учебных центров Москвы и Московской области.

Для повышения эффективности работы преподавательского состава необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.